

Seminausschreibung BI-2015-18

Erfolgsabhängige Vergütung und Instrumente zur Mitarbeiterbindung

Die wirtschaftliche Situation in zahlreichen Büros und die Marktentwicklungen erfordern verstärkt kostenorientiertes Handeln. Mit der Einführung erfolgsorientierter Vergütungen für die Mitarbeiter kann der Unternehmer in unterschiedlichen Phasen der Auftragsituation flexibel handeln. In guten wie auch schlechten Auftragslagen ergeben sich damit für den größten Kostenblock in Ihrem Büro, die Personalkosten, bisher nicht vorhandene Gestaltungsmöglichkeiten. Für die Mitarbeiter ist damit das Signal des Unternehmers verbunden, dass sich effiziente Arbeit für jeden lohnen soll. Jedoch ist nicht jedes Unternehmen ohne Vorbereitung in der Lage, leistungsabhängige Vergütungen einzuführen. Wirtschaftliche und organisatorische Voraussetzungen sind zu schaffen oder zu modifizieren. Rechtliche Fragen sind zu prüfen.

Die Einführung im Unternehmen beinhaltet auch eine intensive Kommunikation zwischen Unternehmensleitung und Mitarbeitern. Ziel ist, dass am Ende des Diskussionsprozesses tragfähige Lösungen für Unternehmensleitung UND Mitarbeiter zustande kommen. Nur wirtschaftlich stabile Unternehmen können ihren Mitarbeitern langfristig Beschäftigung garantieren. Es wird über die Chancen und notwendigen Rahmenbedingungen bei der Einführung erfolgsorientierter Gehälter informiert.

Inhalte dieses Seminars sind:

- Wirtschaftlicher Rahmen
- Organisatorische Voraussetzungen im Unternehmen
- Chancen zur Verbesserung der Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter
- Motivation und Kommunikation
- Leistungsmaßstäbe
- Modelle für Entgeltgestaltung
- Einführungsszenarien
- Tarifrechtliche Aspekte
- Gestaltung der Arbeitsverhältnisse
- Arbeitsrechtliche Fragen

Mit flexiblen, leistungsorientierten Gehältern sind Sie in der Lage, den größten Kostenfaktor in Ihrem Unternehmen, die Personalkosten, besser zu steuern und können einen Motivationsschub für Ihre Mitarbeiter bewirken. Im Rahmen der Veranstaltung werden auch Fragen zur Motivation der Mitarbeiter und das Führungsverhalten im Büro in diesem Seminar betrachtet.

Referent: Karl-Heinz Seidel, Seidel Business Consult GmbH & Co. KG
Termin: 21.09.2015
Ort: Kassel
Zeit: 10:00 Uhr bis 14:00 Uhr
Seminargebühr: 200,00 Euro für Mitglieder des BDVI, DVW, VDV
250,00 Euro für Nichtmitglieder

Anmeldung erbeten bis: 01.09.2015

Verantwortlich: